



# Online Schulung

## HR Management & Arbeitsrecht – Kompaktwissen

### Zielgruppe:

- Geschäftsführer, Prokuristen, Personalvorstände, Personalentscheider, Personalleiter
- Human Resources Manager, Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

### Ihr Nutzen:

#### Tag 1

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interviewformen und Gesprächsregeln

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

#### Tag 2

Der optimale Arbeitsvertrag

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

### Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem Seminar die S&P Tool Box:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden

+S&P Info: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

+ S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssysteme

### Termine:

21.-22.01.2021

**Online Schulung**

02.-03.03.2021

**Online Schulung**

27.-28.04.2021

**Online Schulung**

22.-23.06.2021

**Online Schulung**

### Preis:

**980,- €**

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:

Teilnehmerunterlagen als PDF

## Programm – Tag 1

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

### Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
- > Zeitmanagement im Interview
- > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
- > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen
- + *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*
- + *S&P Checkliste: Dos und Don`ts in Bewerberinterviews*

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

### Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
- > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
- > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
- > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf
- + *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*
- + *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*
- + *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Pause

## Programm

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

### Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
- > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

### Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

Ab 17.30 Uhr

**Offene Gesprächsrunde**

## Programm – Tag 2

08.15 Uhr

**Begrüßung**

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

### **Der optimale Arbeitsvertrag**

- > Rechtssichere Arbeitsverträge unter Beachtung der neuesten Rechtssprechung
- > Senkung von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung
- > Sichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsvertrag
- > Verdacht einer vorgetäuschten Arbeitsunfähigkeit - Reaktionsmöglichkeiten
- > Kündigungsgrund: anhaltend schlechte Leistung – Aktuelle Rechtssprechung
- + S&P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages
- + S&P Leitfaden: Low-Performer systematisch identifizieren
- + S&P Checkliste: Verhaltensbedingte, Personenbedingte und Betriebsbedingte Kündigung

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

### **Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden**

- > Darf ich bei schlechter Leistung das Gehalt kürzen?
- > „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – Unzulässige Fragen und ihre Folgen
- > Keine Kündigung ohne Abmahnung? Welche Kündigungsgründe sind rechtlich durchsetzbar?
- > Sensibles Thema! Trennungsgespräche rechtlich und persönlich einwandfrei durchführen

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

**Pause**

## Programm

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

### Variable Vergütung rechtssicher gestalten

- > Bonuskürzungen im Krankheitsfall
- > Was ist bei der Dienstwagenregelung zu beachten?
- > Nicht jede Führungskraft ist auch leitender Angestellter
- > Ist die Gewährung von Zulagen mitbestimmungspflichtig?
- > Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
- > Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

+ S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen

+ S&P Checkliste: Ziel SMART – PURE – CLEAR formulieren

Ab 16.30 Uhr

### Offene Gesprächsrunde

## Referenten



### Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Arbeits-, Vertrags-, Gesellschafts- und Sanierungsrecht

Herr Rechtsanwalt Alexander Suck betreut Unternehmen in Fragen zum Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Vertragsrecht und Strafrecht.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber bei Umstrukturierungen.

### Fachbereich Führung und Teamentwicklung

Frau Miriam Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich. Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.

### Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:

- > Optimierung des Unternehmens-Ratings
- > Erstellen von Bankberichten, Unterstützen bei Kreditverhandlungen und Club-Deals
- > Auswahl zinsgünstiger Kredite für Projekt- und Wachstumsfinanzierungen
- > Diskrete Kapitalsuche für Wachstum und Investitionen
- > Gutachter für Unternehmensbewertungen und Kaufpreisermittlungen
- > Nachfolge und Generationenwechsel erfolgreich umsetzen
- > Erfolgreich im Vertrieb: Sales Training und Preismanagement
- > Aufbau von Hochleistungs-Teams

## Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**  
Was Firmen über E-Recruiting wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**  
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**  
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen
- > **Souverän entscheiden und kommunizieren**  
Mit den richtigen Methoden effektiv und sicher entscheiden.

Anmeldung online:  
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>  
oder E-Mail an: [service@sp-unternehmerforum.de](mailto:service@sp-unternehmerforum.de)

## HR Management & Arbeitsrecht - Kompaktwissen

**Seminarpreis: 980,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. I03**

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.

---

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- |   |                        |  |
|---|------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 21.-22.01.2021 | <b>Online Schulung</b> | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen.<br>Bitte informieren Sie mich über weitere<br>Veranstaltungstermine   |
| <input type="checkbox"/> 02.-03.03.2021 | <b>Online Schulung</b> |  |
| <input type="checkbox"/> 27.-28.04.2021 | <b>Online Schulung</b> | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen.<br>Bitte übersenden Sie uns die<br>Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen<br>eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 22.-23.06.2021 | <b>Online Schulung</b> |  |



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten  
Sie jeweils 10% Preisnachlass.

---

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- |   |   |                                     |  |
|---|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung                     | <input type="checkbox"/> Internet                 | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben |                                     |  |

---

Name und Position im Unternehmen

---

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

---

Straße, PLZ / Ort

---

Telefon

E-Mail

---

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!